



DEMAS a.s.

Elektrotavler • Ingeniørarbeid • Automasjon • Styringssystemer

Redegjørelse rapporteringsåret 2024 etter åpenhetsloven

for Demas AS

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Demas AS

Adresse hovedkontor

Tverrveien 27, 9311 Brøstadbotn

Viktigste produkter og tjenester

- *Tavleproduksjon:* Tilbyr et bredt spekter av el-tavler, alt i fra sikringsskap til hovedtavler opp til 6300A.
- *Netthandel:* Tilbyr et omfattende utvalg av elektriske komponenter og tilbehør gjennom vår nettbutikk.

I tillegg tilbyr Demas AS en tavlekonfigurator for å hjelpe kunder med å designe skreddersydde løsninger.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Demas AS er et norsk aksjeselskap med hovedkontor i Brøstadbotn, Troms. Selskapet inngår i et konsern bestående av totalt fire selskaper, hvor morselskapet er Plarin AS. Blant søsterselskapene finner vi Demas Eiendom AS og Philip Hauge AS.

Omsetning siste regnskapsår

78 102 968

Antall ansatte

43

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Antall leverandører som selskapet har kommersielle relasjoner med

Demas AS hadde i rapporteringsåret totalt 73 aktive leverandører, bestående av både hovedleverandører og mindre underleverandører. Leverandørene varierer i betydning og omfang, fra langsiktige samarbeidspartnere til leverandører av mer sporadiske varer og tjenester.

Hvor foregår produksjonen

Norge

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjeden

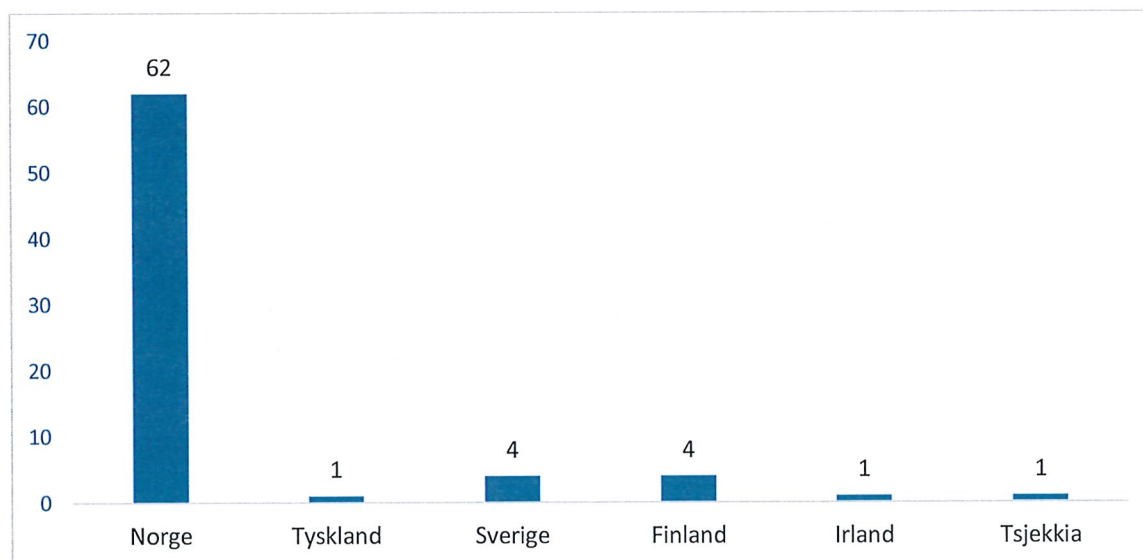
Demas AS har en delvis desentralisert innkjøpsmodell, hvor begge avdelingene – i Brøstadbotn og på Hønefoss – har egne innkjøpsansvarlige. Innkjøpene omfatter både rammeavtaler med faste hovedleverandører og løpende bestillinger basert på behov. Det benyttes netthandelssystemer og EHF for bestillinger og fakturering, som bidrar til effektiv og sporbar anskaffelsesprosess.

Virksomheten har et bredt spekter av leverandører som dekker ulike kategorier, inkludert komponenter, produksjonsrelaterte varer, tekniske tjenester og logistikk. Rundt 85 % av leverandørene er norske, mens de resterende er lokalisert i Europa.

Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

73

Leverandører fordelt på land



Forankring av ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Demas AS har etablert en strukturert tilnærming for å kunne identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Alle leverandører kartlegges og kategoriseres etter risikonivå, basert på kriterier som bransje, geografisk plassering, og ESG. Det gjennomføres en systematisk risikoanalyse som danner grunnlag for prioritering av tiltak. Ved vurdering og valg av leverandører benyttes prosesser som skal sikre at samarbeidspartnere deler våre verdier og forpliktelser innenfor menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Det er etablert rutiner for å håndtere rapporterte eller avdekkede brudd, både internt og eksternt. Brudd følges opp med konkrete tiltak – fra dialog og forbedringsplaner, til midlertidig eller permanent avslutning av samarbeidet i alvorlige tilfeller.

📎 www.demas.no/Retningslinjer.pdf

Miljøfyrtårn



Demas AS er sertifisert som Miljøfyrtårn. Sertifiseringen bekrefter at virksomheten oppfyller dokumenterte krav til miljøledelse og systematisk arbeid med bærekraft og HMS. Sertifikatet gjelder både for den daglige driften og våre interne miljømål.

Aktsomhetsvurderinger

Interne forhold

Demas AS opererer i Norge, hvor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lovregulert og godt etablert i samfunnet. Med bakgrunn i virksomhetens størrelse og struktur er vår påvirkning primært knyttet til egne ansatte og til forhold i leverandørkjeden. Selskapet har ingen kjente konflikter knyttet til FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og etterlever nasjonale lover og internasjonale standarder uavhengig av geografisk virksomhet.

For å vurdere egen modenhet og identifisere eventuelle svakheter knyttet til etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold, er det gjennomført en intern GAP-analyse. Analysen har dannet grunnlag for videre forbedringstiltak og inngår som del av vårt systematiske arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Demas AS har etablert et helhetlig HMS- og kvalitetssystem basert på prinsippene i ISO 9001. Systemet er utformet for å sikre at risikoforhold og avvik avdekkes, følges opp og lukkes, og at potensielle brudd på arbeidsmiljølovgivning og menneskerettigheter forebygges. Ved avvik eller hendelser sikres umiddelbar håndtering og korrigerende tiltak.

Virksomheten er tilsluttet en tariffavtale gjennom Industrioverenskomsten, noe som ytterligere styrker de ansattes rettigheter og bidrar til å sikre forutsigbare, trygge og rettferdige arbeidsforhold i tråd med gjeldende regelverk og etiske forventninger.

Eksterne forhold

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2024 har Demas AS benyttet en systematisk metode for å vurdere risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Vurderingene er basert på et leverandørgrunnlag bestående av 73 leverandører som ble benyttet i løpet av året, herunder både hovedleverandører og mindre leverandører med sporadisk leveranse.

Som ledd i forberedelsene ble det i 2023 sendt ut leverandørbrev der leverandørene ble bedt om å bekrefte at de følger Demas AS sine etiske retningslinjer eller kan vise til tilsvarende egne retningslinjer. Alle leverandører er vurdert etter samme kriterier, men med særskilt vekt på leverandørens betydning for kjernevirksomheten.

Vurderingene er gjennomført ved hjelp av en internutviklet Excel-modell, hvor leverandører er risikovurdert ut fra følgende kriterier:

- Bransjetilhørighet, basert på OECDs sektorveiledere og DFØs høyrisikoliste
- Landtilknytning, vurdert ut fra RiskWatch Initiative's ESG- og GC-indeks
- Etterlevelse av Åpenhetsloven, der det er relevant
- Tilstedeværelse av en signert Code of Conduct (CoC) eller tilsvarende etiske retningslinjer

Basert på dette er det gjennomført en totalvurdering hvor leverandørene er gitt en risikoscore fra 1 til 5, hvor 1 indikerer svært lav risiko og 5 angir kritisk risiko. Modellen legger til rette for en helhetlig vurdering og prioritering av leverandører i videre oppfølging og tiltak.

Avdekket risiko og faktiske funn

Gjennom aktsomhetsvurderingene for 2024 har Demas AS ikke identifisert noen konkrete brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Det er imidlertid avdekket enkelte potensielle risikoforhold som følges opp videre.

I 2023 ble det sendt ut etiske egenerklæringer til 60 leverandører, hvor 43 bekreftet at de etterlever Demas AS sin Code of Conduct eller har tilsvarende retningslinjer. De resterende ble purret én gang, og oppfølging av manglende svar pågår fortsatt. I 2024 ble det utviklet en intern Excel-modell for vurdering av leverandørrisiko, der totalt 73 leverandører er analysert etter fastsatte kriterier.

Av disse er 62 norske, og minst 44 er underlagt åpenhetsloven. De fleste vurderes å operere innenfor tydelige nasjonale rammer gjennom arbeidsmiljøloven og internkontrollforskriften, som reduserer risiko for alvorlige avvik. Det ble ikke identifisert leverandører i de høyeste risikokategoriene (4 eller 5), men tre leverandører er klassifisert i kategori 3 (moderat risiko). Én av disse er norsk og benyttes svært sjeldent, mens øvrige to er utenlandske. Disse er knyttet til forhold som produksjon i høyrisikoland, bruk av innsatsmaterialer med kjent risikopotensial, eller komplekse verdikjeder der dokumentasjon er begrenset.

Det pågår fortsatt arbeid med å innhente manglende dokumentasjon fra enkelte leverandører, og det er planlagt ytterligere oppfølging der det anses hensiktsmessig. Demas AS vurderer også andre metoder for å identifisere brudd eller svakheter i tilfeller der selvrapportering ikke er tilstrekkelig.

Tiltak

Som ledd i arbeidet med aktsomhetsvurderinger har Demas AS oversendt etiske egenerklæringer til samtlige leverandører, med etterfølgende purring ved manglende respons. Det er per rapporteringsperiode ikke identifisert faktiske brudd som har nødvendiggjort korrigerende tiltak. Det foreligger imidlertid enkelte leverandører som er klassifisert i risikokategori 3 (moderat risiko), og disse vil følges opp nærmere der det vurderes som hensiktsmessig.

Oppfølgingen vil bygge på en skjønnsmessig vurdering av det samlede risikobildet, da den systematiske vurderingsmodellen ikke fullt ut fanger opp alle relevante forhold ved den enkelte leverandør. Enkelte leverandører er plassert i kategori 3 hovedsakelig på bakgrunn av bransjetilhørighet, uten at det nødvendigvis foreligger reell risiko. I vurderingen av om og hvilke tiltak som skal iverksettes, vil særlig alvorlighetsgrad og sannsynlighet for gjentakelse være sentrale faktorer.

Dersom det på et senere tidspunkt skulle avdekkes faktiske brudd eller avvik, vil Demas AS vurdere alvorlighetsgraden og iverksette tiltak som står i rimelig forhold til avvikets karakter. Slike tiltak kan omfatte å gi leverandøren en tidsbegrenset frist for å dokumentere korrigerende tiltak, eller i noen tilfeller midlertidig å suspendere samarbeidet frem til forholdene er brakt i orden. Ved særlig grove eller systematiske avvik vil det kunne være aktuelt å avslutte samarbeidet permanent. Det legges til grunn at det er i begge parter interesse å rette opp eventuelle mangler, og det forventes at leverandører etterlever påpekte forbedringspunkter innen rimelig tid.

Det videre arbeidet med risikobasert oppfølging vil inngå i Demas AS sitt løpende arbeid med ansvarlig forretningspraksis, og videreføres i 2024 som en del av den årlige vurderingsprosessen.

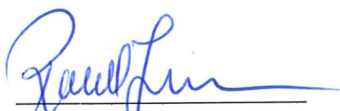
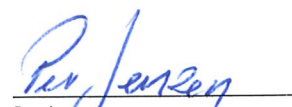
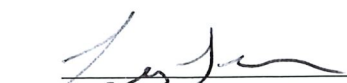
Veien videre

Arbeidet med å sikre ansvarlig forretningspraksis i leverandørkjeden videreføres i 2024, og vil fremover inngå som en del av Demas AS sin årlige gjennomgang av aktsomhetsvurderinger. Ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant leverandører og eventuelle underleverandører anses som en kontinuerlig og dynamisk prosess, som krever vedvarende innsats og løpende forbedringer.

Selskapet vil vurdere alternative metoder for innhenting av leverandørinformasjon, med mål om å styrke kvaliteten og omfanget av det datagrunnlaget som benyttes i risikovurderingene. Nye leverandører vil bli vurdert i henhold til etablerte rutiner for leverandørrevaluering, og det vil prioriteres å følge opp hovedleverandører i første omgang.

Risikovurderinger gjennomføres som hovedregel årlig, men oppdateres fortløpende ved endringer i leverandørforhold eller risikobilde. Denne tilnærmingen skal bidra til å sikre etterlevelse av åpenhetslovens krav og støtte en systematisk videreutvikling av selskapets bærekraftsarbeid over tid.

Brøstadbotn, 14.05.2025


Ann-Britt Jensen
Styreleder
Rakel Jensen
Styremedlem
Per Jensen
Styremedlem
Geir Nilsen
Styremedlem
Levi Jensen
Daglig leder